

# + INFORMACIÓN - BULOS + CONVIVENCIA - ODIO + DERECHOS PARA TODO EL MUNDO

## 8 PROPUESTAS PARA GARANTIZAR LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS MIGRANTES

18 DE DICIEMBRE DE 2025

Desde UGT Servicios Públicos, con motivo del 18 de diciembre, Día Internacional de las personas migrantes, queremos contribuir a la defensa de los derechos de todas las personas por ello creemos importante:

### 1.- SOMOS UN SINDICATO COMPROMETIDO CON LOS DERECHOS HUMANOS.

Como sindicato, nos comprometemos a combatir el racismo y los discursos de odio en todos los centros de trabajo, promoviendo entornos laborales seguros, respetuosos y libres de discriminación.

### 2.- PROMOVEMOS UNA ACCIÓN SINDICAL QUE TIENE PRESENTE LAS MULTIPLES DISCRIMINACIONES.

Desde nuestro convencimiento sindical, defendemos con firmeza a las personas trabajadoras que sufren múltiples discriminaciones (por origen, etnia, género, edad, discapacidad, orientación sexual, identidad, religión o situación social), reforzando el acompañamiento, la protección y la exigencia de medidas reales de igualdad en cada centro de trabajo.

### 3.- VISIBILIZAMOS Y RECONOCEMOS QUE MIGRAR ES UN DERECHO.

Defendemos derechos laborales y sociales para todas las personas, reconociendo y valorando su realidad, vengan de donde vengan, hablen como hablen y tengan el acento que tengan.

### 4.- QUEREMOS SER UN REFERENTE EN RECONOCER LA DIVERSIDAD ÉTNICA Y CULTURAL Y CONTRIBUIR A ELIMINAR EL RACISMO Y LA XENOFobia EN LA SOCIEDAD.

Reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad de trato y la dignidad, sin importar rasgos, origen, procedencia, cultura o religión, y actuamos de forma activa para garantizar la convivencia y la igualdad en el empleo.

### 5.- EXIGIMOS POLITICAS ANTIRRACISTAS.

Con nuestra labor sindical promovemos en las administraciones públicas el desarrollo de políticas antirracistas, incidiendo en el desarrollo de acciones y protocolos que prevengan, detecten y atiendan cualquier forma de trato racista o discriminatorio hacia el personal y hacia la ciudadanía.

### 6.- FACILITAMOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DEL RACISMO Y EL FOMENTO DE LA DIVERSIDAD.

Desarrollamos formaciones específicas para identificar y frenar los discursos de odio, desmontar prejuicios y dotar a delegadas, delegados, plantillas y equipos directivos de herramientas prácticas de intervención y apoyo frente a cualquier tipo de discriminación.

### 7.- CREEMOS QUE ES NECESARIO CREAR NARRATIVAS QUE FOMENTEN LA CONVIVENCIA Y COMBATAN LOS DISCURSOS DE ODIO.

Mediante campañas de sensibilización, debemos impulsar una narrativa que fomente la convivencia del conjunto de la sociedad y tengan la capacidad de poner en valor los derechos y la diversidad. Además de desmontar los bulos, es necesario desarrollar estrategias que promuevan el pensamiento crítico en la ciudadanía, especialmente, en el ámbito de la educación formal y no formal.

### 8.- FORTALECEMOS LAS EXPERIENCIAS DE PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO EN EL ÁMBITO DEL EMPLEO.

Reafirmamos que el sindicato debe ser un espacio de participación y construcción colectiva donde todas las personas trabajadoras suman, desde el reconocimiento de nuestra diversidad y desde la defensa de los derechos de todas las personas, sin distinción de origen, etnia, cultura o situación administrativa, laboral o social.

